

Votare per contare

**Numero speciale elezioni
Federmanager Roma**

Assidifer partecipa con numerosi candidati alle elezioni per il rinnovo degli organi sociali (Consiglio direttivo, Collegio dei revisori dei conti, Collegio dei probiviri e Assemblea dei delegati) di Federmanager Roma, triennio 2024-2027.

Le elezioni, in corso, sono l'occasione per qualificare maggiormente la nostra presenza e il nostro contributo in Federmanager Roma e per rendere coerente la nostra partecipazione negli Organi statuari in base al numero dei nostri iscritti.

È necessario, quindi, votare ed esprimere tutte le preferenze consentite dal regolamento elettorale.

Assidifer è presente in Federmanager Roma con quasi i due terzi dei suoi iscritti, fra dirigenti in servizio e pensionati, e Fs Italiane – con tutte le società del gruppo – è l'azienda, fra quelle presenti, con il numero maggiore di iscritti nel Sindacato romano.

Rammentiamo che Federmanager – confederata a Cida – è la Federazione che unisce le rappresentanze sindacali dei dirigenti d'azienda dell'industria e dei servizi, tutela i suoi iscritti, conduce le trattative con la controparte datoriale in occasione dei rinnovi contrattuali e, al suo interno, ha promosso e gestisce forme assistenziali, assicurative e previdenziali – Fasi, Assidai, Praesidium e Previndai – dedicate ai dirigenti e alle loro specifiche esigenze, che solo Federmanager può comprendere appieno.

Nelle sedi istituzionali Federmanager rappresenta i legittimi interessi della categoria dirigenziale e fornisce il contributo prezioso di una comunità professionale indispensabile al Paese per competenza e *know-how*.

La partecipazione a Federmanager assicura al nostro Sindacato una sponda indispensabile per l'azione di tutela dei dirigenti Fs. Azione che non può limitarsi al solo ambito aziendale, ma che deve svolgersi in tutte quelle sedi in cui è necessario far sentire la nostra voce.

Infatti, se da un lato in Azienda si trattano argomenti riconducibili alle materie che la contrattazione collettiva nazionale delega al secondo livello e il Sindacato deve vigilare sulla corretta applicazione del Contratto collettivo nazionale di lavoro (Ccnl) per tutti i dirigenti in servizio; dall'altro questa attività non può esaurire l'insieme, sempre più ampio, di questioni che attengono al benessere

presente e futuro dei dirigenti, compresi i dirigenti in pensione.

Questioni che sono discusse e decise fuori dall'ambito aziendale. Ad esempio, tutelare le pensioni – attuali e future – dei dirigenti è prioritario. La tutela previdenziale resta un tema cruciale e va approfondito con ulteriori azioni a livello legale e negoziale per garantire che i pensionati mantengano nel tempo il loro potere d'acquisto.

Anche i dirigenti in servizio sono interessati, come tutti i lavoratori, alle dinamiche pensionistiche e alla sostenibilità futura del sistema – non esclusa la previdenza integrativa – nonostante questo interesse appaia spesso differito rispetto ad altre priorità più vicine alla vita del dirigente in attività come l'assistenza sanitaria per la famiglia, le assicurazioni sulla vita e le altre forme di *welfare*.

Inoltre, i dirigenti in attività sono interessati allo sviluppo e all'applicazione di tutte quelle soluzioni che possano favorire il bilanciamento fra il tempo del lavoro e quello della vita personale e familiare, che spesso non possono essere risolte con la contrattazione di secondo livello, ma che devono trovare trattazione in sede legislativa o in occasione della contrattazione del Ccnl. Questa esigenza è avvertita in modo particolare dalle generazioni più giovani che spesso hanno atteggiamenti e aspettative dal lavoro molto diverse da quelle delle generazioni che le hanno precedute.

Su questi argomenti e nelle sedi nelle quali vengono dibattuti e decisi la presenza di Federmanager consente ai dirigenti di far valere i propri legittimi interessi e la partecipazione qualificata di Assidifer in Federmanager consente alla categoria dei dirigenti Fs – caratterizzata peraltro da una sua specificità – di far sentire la propria voce.

Votare quindi diventa fondamentale per contare e partecipare attivamente alla promozione e alla tutela dei dirigenti del Gruppo Fs Italiane e dell'intero Paese e fornire alle organizzazioni che li rappresentano una forza negoziale nelle sedi ove è opportuno venga esercitata.

**Giovanni Gualario
Paola Fini**

Elezioni rinnovo organi sociali Federmanager Roma, triennio 2024-2027

I dirigenti del Gruppo FS Italiane candidati

Presentiamo i dirigenti del Gruppo Fs Italiane candidati per il rinnovo degli organi sociali di Federmanager Roma (Consiglio direttivo, Collegio dei revisori dei conti per la carica di presidente, Collegio dei revisori dei conti per la carica di componente, Collegio dei probiviri e Assemblea dei delegati)

CONSIGLIO DIRETTIVO



**MAURIZIO
CAPORTORTO**

Vicepresidente Unione Industriale Napoli dal 2018 al 2020
Vicepresidente Forum Train Europe dal 2018
Amministratore delegato di Hellenic Train e Country Manager Grecia dal 2021 al 2024
Nel gruppo FS Italiane dal 1981

Coordinatore Rsa di Rete Ferroviaria Italiana dal 2014 al 2016
Componente Consiglio direttivo Federmanager Puglia dal 2007 al 2010
Nel gruppo FS Italiane dal 1981 al 2021



PAOLA FINI

Segretario Generale Assidifer, da aprile 2023
Consigliere nazionale Assidifer dal 2010
Coordinatore Rsa Ferservizi dal 2018 a oggi
Consigliere CdA GS Immobiliare
Responsabile Real Estate Services di Ferservizi
Nel gruppo FS Italiane dal 1995



ANDREA ZAPPONINI

Vice Coordinatore Gruppo Giovani Federmanager Roma
Head of Group Procurement
Governance & Processes di Fs Italiane
Nel gruppo FS Italiane dal 2023



ROSJ CATALANO

Segretario generale aggiunto Assidifer
Consigliere nazionale Assidifer
Presidente Collegio dei revisori Federmanager dal 2021 al 2024
Componente Rsa Ferservizi dal 2018 a oggi
Revisore unico Ets Vises Federmanager dal 2022 a oggi
Componente del Collegio dei revisori Federmanager dal 2019 al 2021
Responsabile Servizi Fiscali in Accounting Services di Ferservizi
Nel gruppo FS Italiane dal 2002



**ROBERTO
MARTINEZ**

Consigliere nazionale onorario Assidifer
Coordinatore Rsa Struttura Pensionati
Assidifer
Componente uscente Consiglio direttivo Federmanager Roma
Consigliere nazionale Federmanager
Componente Giunta Federmanager
Direttore del periodico *Ferrovia & Servizi* dal 1991 al 2016
In Ferrovie dello Stato dal 1962 al 1993



**VINCENZO
MARCEDULA**

Consigliere nazionale Assidifer
Componente Rsa Struttura Trenitalia
Responsabile Amministrazione Finanza e Controllo e Dirigente preposto ex legge 262/1985 FS Sistemi Urbani
Nel gruppo FS Italiane dal 1997



**GIOVANNI
GUALARIO**

Presidente Assidifer-Federmanager
Componente della Commissione Infrastruttura logistica e trasporti Federmanager
Componente uscente Assemblea dei delegati Federmanager
Vicesegretario generale Assidifer dal 2016 al 2023
Consigliere nazionale Assidifer dal 2007



NICOLA TOSTO

Componente uscente Consiglio direttivo Federmanager Roma
Consigliere onorario Assidifer
Incarico ricoperto in precedenza
Presidente Federmanager Roma
Incarico ricoperto in precedenza
Segretario generale Assidifer
In Ferrovie dello Stato dal 1967 al 2011



PAOLO PARRILLA

Presidente emerito Assidifer
Componente uscente Consiglio direttivo Federmanager Roma
Coordinatore Commissione Organizzazioni Federmanager Roma
Consigliere d'amministrazione Previndai
Componente Collegio probiviri Federmanager Roma dal 2015 al 2018
Presidente Assidifer dal 2016 al 2023
Segretario generale Assidifer dal 2009 al 2016
Nel gruppo FS Italiane dal 1982 al 2022

COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

COLLEGIO DEI PROBIVIRI

**IDA TRAMONTI**

Responsabile della Segreteria Tecnica istituzionale di Fs Italiane
Membro FS Italiane nel

CdA della Fondazione Return
Nel gruppo FS Italiane dal 1996

ASSEMBLEA DEI DELEGATI

**CARMINE AMODEO**

Consigliere nazionale Assidifer
Presidente Commissione sindacale e studi Assidifer

Coordinatore Rsa Territorio Lazio
Componente Rsa Struttura Rete Ferroviaria Italiana
Componente uscente Assemblea delegati Federmanager Roma
Responsabile Asset immobiliari di Rete Ferroviaria Italiana
Nel gruppo FS Italiane dal 1997

**PIETRO BRUNI**

Segretario generale aggiunto Assidifer
Consigliere nazionale Assidifer
Componente

Commissione Trasporti Federmanager
Coordinatore Rsa Rete Ferroviaria Italiana dal 2020 al 2023
Responsabile Ingegneria di Sistema della Direzione Investimenti di Rete Ferroviaria Italiana
Nel gruppo FS Italiane dal 1992

**MARILENA CAPRIOLI**

Consigliere nazionale Assidifer
Presidente Commissione Previdenza e assistenza

Assidifer
Nel gruppo FS Italiane dal 1979 al 2014

ROSJ CATALANO

Segretario generale aggiunto Assidifer
Consigliere nazionale Assidifer
Presidente Collegio dei revisori Federmanager dal 2021 al 2024
Componente Rsa Ferservizi dal 2018 a oggi
Revisore unico Ets Vises Federmanager dal 2022 a oggi
Componente del Collegio dei revisori Federmanager dal 2019 al 2021
Responsabile Servizi Fiscali in Accounting Services di Ferservizi
Nel gruppo FS Italiane dal 2002

**SALVATORE SGULÒ**

Componente RSA Trenitalia
Responsabile Acquisti Rotabili Trenitalia
Nel gruppo FS Italiane

dal 2003

**MASSIMO SIANO**

Coordinatore Rsa Anas
Responsabile Coordinamento Espropri e Catasto Anas
In Anas dal 2009

**GIANLUIGI DE CARLO**

Consigliere nazionale Assidifer
Componente Collegio dei Probiviri Assidifer

Componente uscente Assemblea dei delegati Federmanager Roma
Nel gruppo FS Italiane dal 1982 al 2018

**FRANCO STIVALI**

Consigliere onorario Assidifer
Segretario generale Assidifer dal 2016 al 2023

Consigliere nazionale Federmanager
Amministratore delegato di Crew
Nel gruppo FS Italiane dal 2001

**ROBERTO DI BIANCO**

Consigliere nazionale Assidifer
Coordinatore Rsa Struttura Italferr

Componente uscente Assemblea dei delegati Federmanager Roma dal 2021 al 2024
Responsabile Struttura organizzativa Collaudi statici di Italferr
Nel gruppo FS Italiane dal 1993

**ALBERTO TANZILLI**

Consigliere nazionale Assidifer
In Ferrovie dello Stato dal 1973 al 1994

**ANDREA FRATINI**

Consigliere nazionale Assidifer
Nel gruppo FS Italiane da 1993 al 2021

**LUCA MARTINO**

Responsabile Pianificazione Ottimizzazione e Vendita Materiali di Trenitalia

Nel gruppo FS Italiane dal 2002



Federmanager Roma 2025-2027

Programma di *governance*

Promozione e sviluppo dell'attività associativa

L'Associazione svolge un ruolo fondamentale, non solo nella rappresentanza sindacale, ma anche come piattaforma per lo scambio di competenze e supporto ai manager. L'Associazione è un luogo di crescita e di condivisione che si basa sul continuo scambio di informazioni, conoscenze, ma soprattutto di visione sulle tematiche di sviluppo industriale del Paese e sull'impatto a livello economico e sociale che questo sviluppo comporta. Noi manager dobbiamo essere dei "visionari" per partecipare attivamente alla costruzione del nostro futuro. Per far ciò la partecipazione attiva è condizione necessaria. **È pertanto prioritaria in tal senso la promozione e lo sviluppo dell'attività associativa**, da un lato continuando a promuovere il coinvolgimento dei colleghi già iscritti, dall'altro allargandone la base.

Per rafforzare la partecipazione e il senso di comunità si prevederà di intensificare per quanto più possibile le relazioni interne e quelle esterne all'Associazione.

L'Associazione continuerà e se possibile intensificherà quindi l'organizzazione di eventi, di iniziative formative e di *networking* che avranno tra i temi principali l'innovazione, la sostenibilità, la responsabilità civile e sociale, l'energia, la digitalizzazione, ovvero quelli che consideriamo oggi i temi chiave del mondo del lavoro in continua evoluzione e trasformazione, ma anche monitorando le tematiche di *welfare*, previdenza e salute.

Per quanto attiene alle relazioni con l'esterno **l'Associazione si proporrà non solo come portatore dei legittimi interessi della categoria rappresentata ma anche in chiave propositiva, utilizzando allo scopo il capitale di compe-**





tenze ed esperienze di cui dispone per qualificare la propria partecipazione al dibattito pubblico e auspicabilmente la presenza ai tavoli istituzionali, in coerenza con la politica avviata in sede nazionale dalla Associazione

Rsa e rapporti con le aziende e con le associazioni datoriali sul territorio, tutela del contratto di lavoro

Le Rsa giocano un ruolo centrale nella protezione dei diritti e tutele dei dirigenti ma anche nella negoziazione di accordi aziendali finalizzati a valorizzare il ruolo della dirigenza e garantire che la stessa disponga di strumenti adeguati al livello di responsabilità assegnata.

A tal fine abbiamo bisogno di Rsa informate, competenti e preparate per essere allo stesso tempo rappresentative della Federazione nelle aziende e riconosciute dalle stesse aziende.

Ciò in quanto le Rsa non devono soltanto essere percepite dai vertici aziendali come una mera controparte nelle occasioni negoziali e negli accordi di secondo livello, ma soprattutto come un continuo punto di riferimento e di sostegno nella condivisione e nella attuazione delle politiche societarie così come previsto dallo spirito del Contratto nazionale.

In questo contesto Federmanager Roma intende continuare e se possibile intensificare la organizzazione e promozione di incontri tra Rsa e aziende, favorendo una sempre maggiore comunicazione e sinergia tra le parti, per rafforzarne il ruolo dove le Rsa sono già attive ma anche per creare e sviluppare nuove Rsa dove attualmente non presenti o latenti.

A tale scopo sarà necessario organizzare corsi formativi alle Rsa sulle tutele e garanzie contrattuali, ma anche corsi sui nuovi modelli di negoziazione che tengano conto degli scenari e contesti in cui si muovono le aziende in un mondo del la-

voro in continua evoluzione e trasformazione.

Il Contratto collettivo nazionale di lavoro resterà il nostro riferimento e il primo strumento, necessario e imprescindibile, per garantire e mantenere vive le principali tutele.

Il Contratto collettivo nazionale di lavoro sarà necessariamente affiancato e supportato da strumenti flessibili aziendali come i contratti di II livello, di ricollocamento, *welfare* e *benefits*, rispetto ai quali operare una azione rivolta alla condivisione e diffusione delle migliori soluzioni di volta in volta adottate nelle diverse realtà aziendali, pur nel riconoscimento della specificità di ciascuna.

Su questo piano Federmanager Roma vuole svolgere un ruolo fondamentale, di riferimento e di guida anche tramite le proprie Rsa.

Altrettanto utile e necessario sarà la relazione dialettica di Federmanager Roma con le diverse associazioni datoriali presenti sul territorio finalizzata alla comprensione delle problematiche dei diversi comparti produttivi e alla ricerca di

soluzioni condivise e proposte congiunte da avanzare alle sedi decisionali.

Tutela degli aspetti previdenziali e sanitari in particolare dei dirigenti in pensione e *work/life balance* per i dirigenti in servizio

Le pensioni sbrigativamente ritenute "medio-alte" hanno subito negli ultimi anni attacchi mediatici e legislativi; i primi hanno ottenuto il risultato del discredito nell'opinione pubblica di quelle ritenute "alte" senza considerazione alcuna della loro origine e preparato il campo ai secondi che, agendo sulla rivalutazione, hanno ridotto significativamente l'entità dell'assegno pensionistico per la categoria dei dirigenti non più in servizio.

Tutelare le pensioni - presenti e future - dei dirigenti è prioritario, in particolare con azioni legali per la separazione della spesa previ-

denziale da quella assistenziale. La tutela previdenziale resta un tema cruciale e va approfondito con ulteriori azioni a livello legale e negoziale per garantire che i pensionati mantengano nel tempo il loro potere d'acquisto. In aggiunta, è fondamentale continuare a fornire e sviluppare i servizi sanitari integrativi erogati dai vari enti Federali.

Anche i dirigenti in servizio sono interessati, come tutti i lavoratori, alle dinamiche pensionistiche e alla sostenibilità futura del sistema e quindi alla previdenza integrativa, nonostante questo interesse appaia spesso differito rispetto ad altre priorità più vicine alla vita del dirigente in attività come l'assistenza sanitaria per la famiglia, le assicurazioni sulla vita e le altre forme di *welfare*.

I dirigenti in attività sono interessati inoltre allo sviluppo e applicazione di tutte quelle soluzioni contrattuali che possano favorire il bilanciamento fra il tempo del lavoro e quello della vita personale e familiare; questa esigenza

è avvertita in modo particolare dalle generazioni più giovani che spesso hanno atteggiamenti e aspettative dal lavoro molto diverse da quelle delle generazioni che li hanno preceduti.

Immagine, ruolo del dirigente, tutela della professionalità e dell'etica, consulenza legale

In un modo globale, dove tensioni geopolitiche e accelerazioni nei processi di innovazione, nonché mercati in continua definizione ed evoluzione, il ruolo del manager è strategico! La percezione del dirigente come guida etica e professionale è imprescindibile ma, nonostante ciò, si assiste all'emergere di concrete minacce rivolte ai ruoli dirigenziali.

Queste minacce possono derivare dalla continua evoluzione del mondo del lavoro e dall'affermarsi di modelli organizzativi sempre più reticolari ai quali vanno progressi-





vamente corrispondendo soluzioni contrattuali che affidano competenze dirigenziali a figure professionali alle quali ancora non si riconosce la qualifica di dirigente.

In un contesto di continue sfide economiche e industriali, occorre rafforzare l'immagine del dirigente, non solo come figura centrale per la guida delle aziende nella transizione verso un'economia più sostenibile e digitale, ma come agente di cambiamento per sistemi aziendali più inclusivi e adeguati ai contesti in cui le aziende operano. La promozione di programmi di *personal branding*, ad esempio, potrebbe contribuire a rafforzare la *leadership* e la credibilità sul mercato del dirigente.

Altresì occorre garantire al dirigente una sempre maggiore consulenza legale rispetto agli incidenti giudiziari nei quali può incorrere nell'espletamento della sua attività professionale nonché rispetto alle vertenze lavoristiche che lo contrappongano all'azienda.

Occorrerà inoltre diffondere nella popolazione dei dirigenti in servizio la conoscenza e la consapevolezza per un verso dei rischi associati all'espletamento della funzione dirigenziale e per altro verso degli strumenti di tutela messi a disposizione dalla Associazione per la difesa degli associati.

Outplacement, ricollocamento, reskilling e upskilling dei dirigenti

L'Associazione ha il dovere morale di avere uno sguardo inclusivo e a tutto tondo verso chi sente il bisogno di sperimentarsi in nuove avventure professionali e per chi ha necessità di ricollocamento. Ognuno deve sentirsi parte in un sistema che accoglie e risolve esigenze e difficoltà. A tal riguardo sarà opportuno promuovere e organizzare eventi, iniziative e progetti al fine di supportare e favorire il reinserimento di ma-

nager in settori cruciali come, ad esempio, la digitalizzazione e la sostenibilità.

L'implementazione di un programma di *reskilling* e *upskilling* su larga scala, che includa corsi su sostenibilità, responsabilità civile e sociale delle imprese, digitalizzazione e intelligenza artificiale, gestione del rischio, nuove tecnologie, trasformazione energetica, potrebbe incrementare l'occupabilità dei dirigenti. **A tal fine Federmanager Roma vuole presentarsi come riferimento principale per Unindustria e collaborare con Università e Associazioni tecnico-scientifiche per creare percorsi formativi dedicati.**

Inoltre, anche mediante le associazioni datoriali sul territorio, **occorrerà diffondere il ricorso a Fondirigenti per la una formazione diffusa - anche nelle aziende medio-piccole - orientata alla platea più ampia possibile di dirigenti e finalizzata prioritariamente allo sviluppo delle competenze**



manageriali spendibili sul mercato.

Promozione e sviluppo di attività culturali e artistiche

Federmanager considera la cultura una leva fondamentale per la conoscenza, la coscienza e la relazione degli associati. La promozione di iniziative ed eventi consente la diffusione e la valorizzazione del nostro *humus* intellettuale ed emotivo all'interno della nostra comunità, grazie alle quali rafforzeremo l'inclusione, la coesione e la capacità

creativa e attrattiva.

La partecipazione a esperienze educative, artistiche e sociali inerenti al nostro patrimonio culturale e artistico - grazie alla collaborazione con enti, centri e associazioni specializzate e con l'organizzazione di eventi dedicati - permette di fornire spunti e occasioni di svago da abbinare all'accrescimento culturale degli associati.

In coerenza con quanto detto innanzi sulla necessità di proporsi come realtà propositiva sul territorio e quanto si dirà in seguito circa il volontariato, oltre che promuovere la fruizione di servizi culturali si tenderà a pro-

muovere anche la partecipazione degli iscritti e dell'Associazione a iniziative culturali in senso lato nelle quali spendere, fra l'altro, le competenze manageriali detenute.

Promozione del Volontariato (Vises)

L'attenzione a chi è in difficoltà è un valore fondante della nostra associazione! Il volontariato (in particolare Vises) rappresenta un tema centrale per la governance. Oltre alla partecipazione degli associati volontari in prima persona a programmi già sviluppati anche da Vises per il supporto alle persone più disagiate e in difficoltà, in particolare per l'inserimento nel mondo del lavoro, **sarà proposto un programma di nuove attività legate al sostegno delle competenze manageriali in ambiti come l'educazione, la formazione scolastica e universitaria per favorire e avvicinare il mondo della formazione a quello del lavoro.** Inoltre, verranno proposte a Vises iniziative e progetti di collaborazione e sinergia con le strutture organizzative delle principali aziende che si interessano di sostenibilità, e *reputation*.

Disegnare il futuro: Federmanager Roma inizia dal proprio territorio!

L'agire deve essere coeso, concreto e costruttivo e attento alle necessità di tutti.

Le direttrici di questo modo di vedere la partecipazione al mondo associativo sono:

- ▶ un approccio sostenibile che consideri l'unità nel rispetto delle diversità;
- ▶ una managerialità in transizione e trasformazione, basata su una considerazione del proprio ruolo in continua evoluzione per rispondere alle necessità del mondo del lavoro;
- ▶ una professionalità in continua crescita e sviluppo per promuovere la figura del dirigente come promotore e attore del cambiamento.

Vademecum operazioni di voto

- ▶ **1.** Cliccare sul link ricevuto per e-mail e qui di seguito riportato:

<https://iscritti.federmanager.it/schedaElettorale.xhtml?dEvento=1508>

- ▶ **2.** Inserire credenziali ricevute per e-mail e cliccare su Accedi:

Codice Utente = Codice Associativo

Password = Codice Fiscale

- ▶ **3.** Scheda di voto del **CONSIGLIO DIRETTIVO**

Apporre un flag sulla casella Preferenze accanto ai nomi dei candidati prescelti

Non possono essere votati più di 15 nominativi

N.B. se non si vogliono esprimere preferenze (scheda bianca) è sufficiente premere il pulsante “Vota e vai avanti” senza selezionare alcuna scelta

- ▶ **4.** Il sistema richiede conferma delle scelte effettuate (Preferenze espresse o scheda bianca). Nel caso di mancata conferma si ha la possibilità di inserire e/o correggere le scelte inserite scegliendo “no” per rimanere sulla scheda di voto

► **5. Scheda di voto per la carica di
PRESIDENTE DEL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI**

Apporre un flag sulla casella Preferenza accanto ai nomi dei candidati prescelti

NON può essere votato più di 1 nominativo

N.B. se non si vogliono esprimere preferenze (scheda bianca) è sufficiente premere il pulsante “Vota e vai avanti” senza selezionare alcuna scelta

Il sistema richiede conferma delle scelte effettuate (Preferenze espresse o scheda Bianca).

Nel caso di mancata conferma si ha la possibilità di inserire e/o correggere le scelte inserite rimanendo sulla scheda di voto (*vedi punto 4. di questo vademecum*)

► **6. Scheda di voto per la carica di
COMPONENTE DEL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI**

Apporre un flag sulla casella Preferenza accanto ai nomi dei candidati prescelti

NON possono essere votati più di 2 nominativi

N.B. se non si vogliono esprimere preferenze (scheda bianca) è sufficiente premere il pulsante “Vota e vai avanti” senza selezionare alcuna scelta

Il sistema richiede conferma delle scelte effettuate (scheda Bianca o Preferenze espresse).

Nel caso di mancata conferma si ha la possibilità di inserire e/o correggere le scelte inserite rimanendo sulla scheda di voto (*vedi punto 4. di questo vademecum*)

► **7. Scheda di voto del COLLEGIO DEI PROBIVIRI**

Apporre un flag sulla casella Preferenza accanto ai nomi dei candidati prescelti

NON possono essere votati più di 2 nominativi

N.B. se non si vogliono esprimere preferenze (scheda bianca) è sufficiente premere il pulsante “Vota e vai avanti” senza selezionare alcuna scelta

Il sistema richiede conferma delle scelte effettuate (scheda Bianca o Preferenze espresse).

Nel caso di mancata conferma si ha la possibilità di inserire e/o correggere le scelte inserite rimanendo sulla scheda di voto (*vedi punto 4. di questo vademecum*)

► **8. Scheda di voto dell'ASSEMBLEA DEI DELEGATI**

Apporre un flag sulla casella Preferenza accanto ai nomi dei candidati prescelti

NON possono essere votati più di 30 nominativi

N.B. se non si vogliono esprimere preferenze (scheda bianca) è sufficiente premere il pulsante “Vota e vai avanti” senza selezionare alcuna scelta

Il sistema richiede conferma delle scelte effettuate (scheda Bianca o Preferenze espresse).

Nel caso di mancata conferma si ha la possibilità di inserire e/o correggere le scelte inserite rimanendo sulla scheda di voto (*vedi punto 4. di questo vademecum*)

**Hai terminato le operazioni di voto.
Il sistema conferma l'avvenuta votazione
GRAZIE PER IL TUO VOTO!**

COS'È ASSIDIFER-FEDERMANAGER?

È l'Associazione sindacale dei dirigenti del Gruppo Ferrovie dello Stato Italiane.

Tutela gli interessi dei dirigenti del Gruppo FS Italiane.

Ha con l'Azienda un dialogo franco e costante nel rispetto dei relativi ruoli.

Aderisce alla Federazione delle Associazioni nazionali dei dirigenti di aziende industriali (Federmanager), che sua volta aderisce a Cida, la Confederazione che in Italia rappresenta dirigenti, quadri e alte professionalità del settore pubblico e privato.

Attraverso Federmanager e Cida rappresenta la categoria dei dirigenti in servizio e no presso le Istituzioni e la controparte datoriale.

È stata istituita nel 1946 come Sindacato dei funzionari delle FS.

Ha assunto l'attuale denominazione nel 1991 al Congresso nazionale di Saint Vincent.

PERCHÉ ISCRIVERSI AD ASSIDIFER-FEDERMANAGER?

Per contribuire attivamente alla rappresentanza dei dirigenti del Gruppo FS Italiane “valorizzando lo status e tutelandone gli interessi” (art. 2 dello Statuto).

Per condividere un'esperienza associativa nell'ambito della famiglia professionale dei dirigenti del Gruppo FS Italiane.

Per contribuire, con Federmanager e Cida, a difendere e migliorare il contratto di categoria e le tutele previdenziali e assicurative della categoria.

COME ISCRIVERSI AD ASSIDIFER-FEDERMANAGER?

Sottoscrivendo il modulo di adesione scaricabile dal sito *web* assidifer.it alla pagina assidifer.it/privata/nuove_iscrizioni e inviandolo a: segreteria.technica@assidifer.it

COLLEGAMENTI

Periodico Assidifer-Federmanager
(già Ferrovie & Servizi – Sistema Ferrovie
Registrazione al Tribunale di Roma
n. 156 dell'8/4/1993)
Anno 33, n. 3/2024
e-mail: giornale@assidifer.it

Direzione editoriale
Paola Fini

Direttore responsabile
Stefano Biserni

Coordinamento redazionale

Carmine Amodeo, Francesco Del Vecchio,
Giovanni Gualario, Roger Hopfinger

Edizione web

Luigi Aiello

Editore

Assidifer-Federmanager
Direzione, amministrazione e redazione

Via Ravenna, 14 - 00161 Roma
Tel. e fax 06 44233496
e-mail: segreteria.technica@assidifer.it
web: assidifer.it

Stampa e progetto grafico

Iger & Partners
Via Adolfo Gandiglio, 27
00151 Roma

Lettere e articoli impegnano
solo la responsabilità degli autori



Stampata su carta ecosostenibile

Chiuso in redazione il 2/12/2024